

おひさま

初夏号

生活協同組合・さいたま高齢協

〒359-1103 所沢市向陽町 2001-3

TEL: 04-2941-2111

FAX: 04-2941-2099

http://saitamakourekvou.com/

第16回通常総代会

【日時】 5月30日(日)14時~16時

【場所】 所沢地域福祉事業所 まあち

議案

- I 20年度活動のまとめ P2
- II 決算報告・損失金処分 P2-3
- III 21年度の事業計画・予算 P4-5
- IV 役員報酬の件 P5
- V 補充役員を選任 P7

今日の社会と 高齢協の役割

地球温暖化と気候危機が人類の危機として強く意識された1年でした。豊かな生活を求め、様々な経済活動や生活を通じて排出し続けたCO2や窒素酸化物が地球の温暖化をもたらし、経験したことがない自然災害として私たちの暮らしの脅威となつてい

ます。この10年の私たちの肩にかかっています。いまを生きる私たちの選択に人類の未来がかかっている。そうした時代に生きていることを私たちの一人一人が考えなければならぬということ

です。地球環境に負荷をかけ続けた資本主義という経済のあり方にも転換が求められています。GAF Aと呼ばれる巨大企業が生活基盤の隅々から利益を吸い上げるプラットフォームとして君臨する構造に、協同組合陣営からは市民の共通資本(コ

モン)としてプラットフォームを立ち上げることが提案されています。私たちは小さな存在ですが、協同組合の一つとして人類の未来を紡ぐ運動にも関わりたいと夢を持ちます。

マイクログラスティックが与える海洋汚染にも国際社会が取り組み始めています。地球環境はすべてがつながる循環の仕組みです。その中で人もまた一つの生物として生きています。40億年という生命の歴史の中で私たちは、まさに母なる地球という環境の中で生かされてきました。嘘でも誇張でもなく人類の危機が

この10年の私たちの肩にかかっています。いまを生きる私たちの選択に人類の未来がかかっている。そうした時代に生きていることを私たちの一人一人が考えなければならぬということ

です。地球環境に負荷をかけ続けた資本主義という経済のあり方にも転換が求められています。GAF Aと呼ばれる巨大企業が生活基盤の隅々から利益を吸い上げるプラットフォームとして君臨する構造に、協同組合陣営からは市民の共通資本(コ

モン)としてプラットフォームを立ち上げることが提案されています。私たちは小さな存在ですが、協同組合の一つとして人類の未来を紡ぐ運動にも関わりたいと夢を持ちます。

コロナパンデミックが終息の兆しを見せず、仕事を失い孤立し暮らしに困難を抱える人々が急速に増えています。

65歳以上の高齢者人口は3600万人を超え、少子化や移民政策に無策であれば、少子高齢化は人口減少と共に加速度的に進むことは明らかです。65歳以上の人口は20年後に4000万人弱でピークを迎えますが、高齢化率は上昇を続け40年後に38.4%に達すると考えられています。国民の約2.6人に1人が65歳以上の社会です。しかも、埼玉県など首都圏において急激に高齢化し問題が露わになる

くために何をしなければならぬか、だろうと思っております。

高齢者協同組合の設立は20年以上前に遡ります。設立運動のスローガンは「寝たきりにならない、しない」「元気な高齢者がもっと元気に」と、高齢者自身が元気で生きられるために、自ら社会で活躍できる仕事づくりを目的にした協同組合運動として始まりました。「高齢者版労働者協同組合」です。2000年4月から「介護保険制度」がスタートするころとも決まっております、厚生労働省も「生活協同組合」としての認可に前向きで、全国30か所をこえる地域で「高齢協」を名乗る生活協同組合が生まれました。生活協同組合・さいたま高齢協もその一つです。最初はヘルパー資格を取得できる講座を始めました。資格を取った組合員が、地域で必要とされる高齢者介護の事

世界を変えるための17の目標



業所を作り、同時にそこで働くということ。さいたま高齢協は、岩槻と所沢の2か所に事業所があり、訪問介護、福祉移送、ケアプランなどに取組んでいます。全国的には配食事業や生活支援サービス、子育て事業に取り組み高齢協が存在します。また、老人ホームや協同墓、終活の相談など高齢者ならではのニーズに応える高齢協もあります。高齢者が元気で活躍できる場を作ることが本来の目的です。

組織や団体において存在目的(理念や使命)は極めて重要です。さいたま高齢協は、自らの存在目的に照らして、現在の活動を見つめ直す必要があると考えています。

第1号議案 2020年度 活動のまとめ

I 経営改革の取組の成果と デイサービスの休止

赤字体質からの脱却に向け、協同組合の経営のあり方を議論し、事業に従事する働く組合員が経営を自分事にするという実践に挑戦してきました。内容を振り返れば、その取組は始まったばかりです。8月以降は月次で赤字を何度か達成することができました。しかし、上半期の赤字を埋めることが出来ず、結果を見れば昨年に引き続き赤字での決算となりました。7月以降の改革の取組について、以下に記します。

(1) 経営方針を確立し改革に取り組み 「おひさま秋冬号」2頁をご参照下さい。

(2) 予算の見直しと数字を早くつかみ予算の対比を行うこと (中略) つくった予算を生かすには「数字を早くつかむ」こと

が兎に角重要です。請求データや国保連の審査結果、給与計算の結果などを速やかに経理担当者に伝え、会計処理を行うことが求められます。8月以降は、月次の数字を可能な限り早く部門ごとに示し、予算と実際の差を毎月考え、次に生かすという当たり前のことにも取り組み、月次の黒字化に向けた取り組みを行いました。

(3) デイサービスの休止

デイサービスを担っていた職員が相次いで退職することになった為に休止することになりました。働く仲間の団結やめざすケアを意思統一できなかった結果だと受け止めています。デイサービスは、介護保険

険制度の中で「生活自立」を目的にリハビリを重視する改正が繰り返されてきましたが、その変化に対応することが出来ませんでした。その結果、利用が伸びず、20年度は黒字になった月もあります。経営方針に沿った話し合いも不十分で、赤字体質から脱却することが出

来ませんでした。休止と共にデ

イサービスの利用を打ち切った利用者もあり、その利用者と家族に対して果たしてきた役割の大きさを感じました。事業再開は今後の課題になります。

II 各部門の1年 略

III 組合員活動

組合員の思い(ニーズ)をつなぎ、地域にとって必要とされる活動を組合員自身が担うという仕組みが弱いのが現状です。また、二つの地域福祉事業所も介護事業に忙しく、組合員活動の拡大には力を発揮できないでいます。高齢協運動の基本活動の一つとして再考することが求められています。

IV 組織運営 略

第2号議案 2020年度 決算・損失金処分

I 収支状況(単位:千円)

左頁表に部門別の決算数字を示しています。前年度と比較すると赤字額が大幅に減っています。経営改革が始まり事業収入の500万増加に対

		まあち			ふれあい岩槻	事業部門合計	本部	合計
		ヘルパーステーション	ケアプラン	デイサービス				
20年度	事業収入	45,278	10,806	17,225	23,974	97,283	143	97,426
	原価	36,899	12,889	20,945	25,426	96,159	6,534	102,693
	事業剰余	8,379	▲2,083	▲3,720	▲1,453	1,124		▲5,267
19年度	事業収入	43,463	6,856	19,020	22,968	92,306	1,235	93,542
	原価	36,578	11,434	25,313	26,293	99,618	11,576	111,193
	事業剰余	6,885	▲4,577	▲6,293	▲3,325	▲7,311		▲17,651

して、原価が350万減つたこと、更に本部の体制の見直し、経費の節減で費用

が半減していることが理由です。事業部門においても、車両の廃棄、リース契約など

20年度	(単位：千円)	上半期	10月	11月	12月	01月	02月	03月	下半期
全体	事業収入	47,769	8,135	8,467	9,064	7,796	7,563	8,489	49,514
	原価	49,296	7,878	7,777	8,395	7,759	7,840	7,213	46,863
	事業剰余	▲1,528	257	690	669	37	▲277	1,276	2,651
	本部経費	3,722	354	541	399	467	344	702	2,807
	営業損益	▲5,249	▲97	149	270	▲431	▲621	574	▲156

ちのみ。他の部門は19年度と比べて額は減っていますが依然として赤字の状況です

ケアの質が上がり、利用者が増えることが必要です。また、ヘルパー不足が繰り返

広報することも必要です。経営には組織全体の力量が問われています。引き続き経営改革は最重要課題です。

見直し 月次の推移を表に示して進め ます。上半期と下半期では事業剰余が赤字から黒字に変化 していき、黒字に近づいてい ました。 本部経費をいれ ると上半期の赤字は500万 以上でした。下半期はわずか 用を負 の赤字で留まっています。部 担する 門別では、まあちデイサービ までの ス以外はすべて事業剰余が改 剰余は 善し、ふれあい岩槻は下半期 生み出 黒字でした。まあちケアプラ せませ ンも赤字を大きく減らしてい んでし ます。 たが、 ここまでの改革は、無駄を 改善は 排除するという点が中心でし 明らか した。しかし、経営改革の本丸は です。 経費の削減ではありません。 但し、 ケアの質が高く利用者家族(組 事業部 合員)に選ばれる仕事の基本で 門で黒 ず。これは経費削減と異なり、 字だっ すぐに結果がでるものではあ ったの はりません。ケース検討会や職 19年 場の話し合いなど基本的な取組 度の続 を積み上げ、その結果として

「ヘルパーさえ居れば支援できるのに」という悔しい思いが現場にはあります。募集の工夫も必要ですが、ここで働きたいという魅力が職場になければ、人は集まってこないだろうと思 います。高齢協のケアがめざす こと、働く仲間が職場で自己 肯定感をもって楽しく働いてい る様子を「おひさま」やホーム ページなど様々な媒体を使って

2年間の貸借を比較して います。1年前は本当に厳しい 状況でした。しかし、上記し た改革に取り組み、8月以降 は月次収支が安定し、資金繰 りも見通しをもって対応する ことができる状況です。但 し、財政規模が小さいため に、一つの部門の変動が大き く影響します。今後も注意し て見守る必要があります。

III 損益計算書 (単位：円)

【事業損益の部】	
福祉事業収入	97,425,804
福祉事業費用	96,159,244
福祉剰余金	1,266,560
事業経費(本部)	6,533,612
事業剰余金	-5,267,052
【事業外損益の部】	
事業外収入	95,306
事業外費用	846,235
経常剰余金	-6,017,981
【特別損益の部】	
固定資産売却益	64,999
税引前当期剰余金	-5,952,982
法人税等	310,000
当期剰余金	-6,262,982

IV 当期損失金(剰余金)の処分について

損失金▲6,262,982円を21年度に繰越します。

第3号議案 2021年度事業計画・予算
高齢協運動の原点を踏まえ
新たな100年をめざそう！

新たな100年をめざそう！

高齢協運動の理念・目的は「元気な高齢者がもっと元気に」「寝たきりにならない」「支えられる存在から、社会を支える存在に」「ひとりぼっちの高齢者をなくそう」というスローガンで表現されており、高齢者が住み慣れた町で安心して暮らし、地域で役割を持つていきいきと活動できる、そうした地域社会づくりを目指して始まりました。

しかしながら、さいたま高齢協の数年を振り返ると、介護事業の経営問題にとらわれ視野の狭い議論に終始し、高齢協運動が何を目的に始まったのか、というその基本的な役割を見失ってしました。高齢協運動の本来の役割を考えると、私たちさいたま高齢協が考えなければならぬ課題は山積されています。21年度は、さいたま高齢協の再生の年です。高齢協運動の原点に根差し、組合員

の一人一人の暮らしとニーズに向き合いながら、これからの10年にむけて構想を確立する年にしていきましょう。
I 元気な高齢者がますます元気になる社会をめざす活動に取り組みましょう
少子高齢化の中で地域密着人口の多くを高齢者が占めています。高齢協の役割は元気な高齢者が地域社会の為に支え手になることです。そのためには、地域の状況を知り、何ができるのかを一緒に考え合う機会を作らなければなりません。(1)組合員懇談会をはじめよう

が、家に閉じこもっていることだけが、感染予防ではありません。感染対策をしつかり行い計画します。
(2)地域で必要とされている仕事おこしに挑戦しよう
高齢協運動の原点は高齢者の仕事おこしです。地域で必要とされる仕事おこしに挑戦します。広島市は地域課題の解決に関心を持つ高齢者にワーカーズコープを伝え、仕事おこしを支援する事業に取り組んでいます。これまでに19団体225名の方々が起業し活動を始めています。出資者24名でつくった「里山ワッツョイ」は、高齢者に限らず30代の子育て世代を含む多世代型で、「常に「楽しく」地域のために」を目標に活動。事業内容は、三世代交流体験農園を拠点にした「休耕田の活用と交流の場づくり事業」「困りごと支え合い事業(電球交換、庭木選定、草刈等)」「赤字を出さない継続性」それぞれができる範囲で関わる「主体性」「楽しくない」と続かないので話し合う」といった合言葉と共に、「若い世代(子育て中のお母さん等)



の参加」もある楽しい活動になっていきます。或いは、地域の農業支援を主にする「アグリアシストとも」は高齢化する農家の支え手として不可欠の存在になりつつあります。自治会と共に空き家や空き地対策、独居高齢者の生活支援に取り組み団体があります。地域社会には様々な困難があり、必要とされている活動は色々です。一人ではできないけれど、仲間が居れば一緒にやれる仕事おこしに挑戦しましょう。組合員懇談会などかめる取組です。香川高齢協の中村理事長(故人)が「自分が高齢協で楽しく活動していることを伝えることで、仲間の輪が広がる」という話をされています。高齢協にどう組合員は楽しく活動しているのか、その基本から考えたいと思います。

運動と事業を支えあうことは組合員一人一人の役割です。その組合員の思い(ニーズ)に組織として向き合う機会を増やす必要があります。さいたま高齢協の再生のために、まず知ることから始めていきたいと思えます。それが「組合員懇談会」です。地域ごとに開催してゆきます。コロナ禍の中で

推進協議会にも協力をお願いします。県内での活動を広げる取組を行います。
(4)組合員拡大と組織強化の取組(月間)
10月〜12月を生協強化月間とし1000人の組合員を新たに迎える取組を行います。少子高齢社会の課題と高齢協の役割を学び合い、地域課題に共に向き合う仲間を集める取組です。香川高齢協の中村理事長(故人)が「自分が高齢協で楽しく活動していることを伝えることで、仲間の輪が広がる」という話をされています。高齢協にどう組合員は楽しく活動しているのか、その基本から考えたいと思います。
II 地域福祉事業所の役割とその事業経営の拡大強化
(1)構想をつくる。介護保険事業だけを担う福祉事業所から、総合的に地域福祉を支える活動拠点をめざします。競争社会と自己責任が当たり前だという社会的風潮の中

で、孤立と貧困、差別など、高齢者や障がい者だけではなく生きづらさを抱える人々が増えていきます。地域に暮らす全ての人がその人らしく地域の中で暮らし続けることが大切です。国連はSDGsを掲げ、政府は共生社会の推進を提唱しています。

「所沢地域福祉事業所まあち」と「ふれあい岩槻」はどんな事業所として、それぞれの地域で役割を果たすのか。3年後、5年後の姿を地域の組合員と役員が話し合い、自分たちの町の将来と自らの人生を重ね合わせて、考え合える機会を作ります。この取組は上述した「組合員懇談会」の取組とも重なり合います。
 (2)介護保険制度の改悪に負けない質の高いケア力と経営力をつける
 ①団結力のある職員集団をつくる

・研修会とケアの振り返りの機会を増やす
 ・制度を超えて利用者の最善を追求する姿勢をもつ
 ・他組織の研修会へも積極的に参加する
 ③経営に関心を持ち労働条件等を考え向上できる職員集団をつくる

・利用者を中心に話し合う機会を多様に作る。
 ・常に“みんなで”を意識した組織運営を心がけます。
 ②高齢者・障がい者の最善のケアをめざす職員集団をつくる

・経営評価を行い理事会へ報告する
 ・処遇改善加算と昇給の仕組みを考え合う
 ・労働条件の改善に努める
 (3)デイサービスまあちの再開
 (4)職員会議の定例実施
 ・3部門の一体感を重視した事業経営に取り組み
 ・全職員が参加して「ケア」「経営」「組織運営」に関する情報共有を行う
 (5)会計実務の合理化
 ・入金口座を統一し、資金の管理を一元化します
 ・ネットバンキングを活用し効率化をすすめます
 ・本部事務局体制の強化も課題です
 (6)担い手不足に関する対策は急務

III 広報活動の充実
 (1)おひさまの発行

さいたま高齢協の情報を伝える大切なツールなので、回数を含めこれまでの年4回から5回に増やします。組合員の声を反映させた内容にすることや、組合員活動への参加を促すことが課題です。また、編集作業にも組合員の参加を求めたいと思っています。さらに、郵送から手渡へ組合員同士のネットワークを利用した取組に改めることも協同組合にとっては必要だろうと考えています。

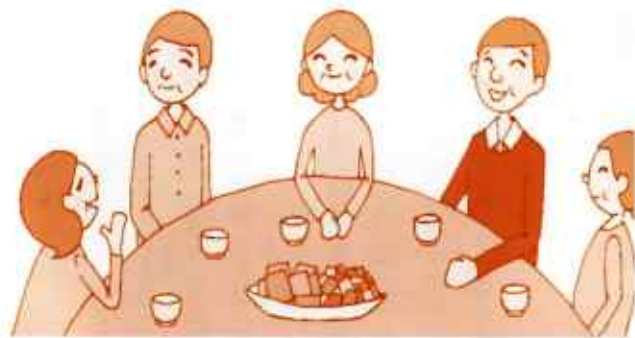
(2)ホームページの利用

デジタル社会への移行が進み、人々の行動も変化しています。特に、若者の多くがネットを利用し情報を得ています。求人もその一つです。高齢協の活動を伝えるにもネットの利用は不可欠です。ホームページの更新等に努めます。

IV 高齢協の将来構想 中
 長期計画の検討

「10年後のさいたま高齢協を展望する委員会」をつくります。

高齢協運動の原点に立ち



返り、現状を見つめ、そして将来の構想を示すことは、事業や運動の能動的な発展にとっては必要不可欠です。そういった課題を議論するために、全国の高齢協のトップリーダーの知恵も借ります。全国にはさいたま高齢協と似た活動を行う処もあり、課題が共通しています。

V まあち20周年

所沢地域福祉事業所まあちの節目の年です。関係者の思いを紡ぐ企画を練り上げ、記念事業を実施します。

VI 21年度予算(単位:千円)	21年度 予 算	まあち			ふれあい岩 槻	事業部門合 計	(単位:千円)	
		ヘルパス テーション	ケアプラン	デイサービ ス			本部	全体
	福祉関連事業	41,200	13,640	▲509	24,300	78,631		78,631
	事業原価	34,576	12,957	2,816	22,209	72,557	5,377	77,934
	【営業損益】	6,624	683	▲3,325	2,091	6,074		697

20年度の下半期の経営改善の状況を踏まえて、3事業部門で黒字予算を想定し、全体としても黒字となっています。デイサービスは過誤請求の清算や固定費があり部門として赤字予算です。早期の再開が課題です。21年度の黒字は組織にとって絶対に達成しなければならない課題です。

所沢地域福祉事業所まあち・ふれあい岩槻の一年

■ヘルパーステーション
 まあち 管理者 松本和子
 訪問介護・障害者支援事業・移送事業を38名のヘルパーと力を合わせ活動していま

ターミナルケア(終末期)の利用者5名の方の介護に関する悩みがありました。人生の最後の時をどのように過ごして頂くか、家族との生活を支援することが訪問介護の役割です。

①20年度はコロナウイルスが猛威を振るい世の中全体が他者との交流を制限するとい

なっていました。ケアプランまあち 管理者 大野るり子
 ③居宅介護支援事業は大きな収益は見込めない事業です。住宅介護支援事業を単独事業として継続することは今後とも難しいがあります。20年度は特定事業所Ⅲを取得する事ができました。2年度には赤字から脱却となるように、特定Ⅱの取得を目指してケアマネ3名で困難な事例にも取り組んでいます。④次年度に向けての課題と取り組み
 まあち全体として、本部、訪問、ケアプランそれぞれの部門が基本に立ち返り、新たな展開に向かうことが必要です。次を担う職員の確保、職員教育などさまざまな書ききれない課題があります。書類のみえる化、働き方改革もあると思います。そしてこの地域

コロナウイルスの感染拡大の心配からヘルパーの訪問を断る利用者もいました。また、家族から、利用者宅を訪問することを心配し「仕事を辞めてほしい」と懇願されたヘルパーもいました。不安や心配を少しでもなくすためにコロナウイルスに関する知識や情報をヘルパー会議で学習し、自らも感染予防に努め利用者様の支援を行いました。

②入院中の方のケースでは、退院時カンファレンスが行われない為、状態が解りません。十分なアセスメントができず、サービスの選択がスムーズに行かなかったりします。また入院が必要な利用者がPCR検査の結果待ちで入院を先延ばしにせざるを得ず、病状がすすんでしまうのではとハラハラした例もありました。

20年度は混沌としながらも「整え・改善」する一年でした。利用者は延べ81名。印象に残るのは、在宅での看取りを決意されたご家族との2か月半の取組です。利用者を励まし、ともに語らい、ともに笑って介護した事は深く記憶に焼き付いています。毎日の訪問でしたので、ヘルパー総勢7名が関わりました。家族の献身的な介護を受け、ご本人も懸命に回復に努力されて

いました。3月に他界されました。利用者や家族の心に寄り添う介護とは何か。ヘルパー全員で学び考え実践できたことは、今後のより良いサービスにつながると思っております。また、認知症の利用が増え、様々なケースを経験することで介護技能は着実にアツ



要支援の方の依頼が多くなっています。大手の事業者が要支援者の介護を引き受けないことが原因です。私たちは要支援の利用者であっても断ることはしません。介護が必要な方であれば、全力で支える必要があると考えて活動しています。

経営においては、事業部門として黒字を達成することが出来ました。まあち開設当初からのヘルパーが頑張っているなど、体制面での安定が経

ず、サービスの選択がスムーズに行かなかったりします。また入院が必要な利用者がPCR検査の結果待ちで入院を先延ばしにせざるを得ず、病状がすすんでしまうのではとハラハラした例もありました。

20年度は混沌としながらも「整え・改善」する一年でした。利用者は延べ81名。印象に残るのは、在宅での看取りを決意されたご家族との2か月半の取組です。利用者を励まし、ともに語らい、ともに笑って介護した事は深く記憶に焼き付いています。毎日の訪問でしたので、ヘルパー総勢7名が関わりました。家族の献身的な介護を受け、ご本人も懸命に回復に努力されて



石塚幸子

★千葉より14年前に埼玉に転居してまいりました。ご縁を頂き昨年4月1日ケアプランまあちに介護支援専門員として入職させていただきました。介護支援専門員としては10年ほどになります。約18年前父の療養がきっかけで介護の世界に身を置くようになりました。今年は3年に一度の介護保険改正の年になります。コロナ感染症など問題が多く目まぐるしく変化する時代、皆様に笑顔でお過ごしいただけるように支援させていただければと存じます。よろしく願いいたします。

新入職員の紹介

★今年2月より介護支援専門員として入職しました。昨年からの新型コロナウイルス感染症拡大の影響で高齢者の生活にも大きな影響が出てきていますが、それぞれのご利用者様と向き合い安心して在宅での生活が続けられるよう微力ながら努力してまいります。どうぞよろしく願いいたします。



今井直美

プしています。
コロナ禍の中で、ヘルパー会議はほとんど中止し、ヘルパーとの連絡を密にし、情報伝達は文書で全員に行き渡るようにしました。サービステクニシスの連絡・相談を行うこと
業所別にし、ケアマネージャ
供責任者の業務分担を居室事
業所別にし、ケアマネージャ

1との連携も取りやすくな
りました。ケア内容の検討や
改善もスムーズに行うこと
ができるようになりました。
利用者の情報共有や困難ケ
ースの連絡・相談を行うこと
のフォロー体制も進みまし
た。
20年度の経営は事業収
入営業損益で赤字になって
います。赤字構造を精査し、
経費の削減に努めました。リ
ス車両の返却、これに伴う保
険の中止、ガス給湯の停止など
など、業務の見直しで残業代の
削減にも取り組みました。その
結果、12月からは月次で黒字
決算となっています。来季から
は、事務も兼務して運営してい
くこととしています。より良い
サービスの実現と生産性の向
上を目標に月々の〈数字〉を意
識しながら、黒字運営を目指し
て参ります。



1ス車両の返却、これに伴う保
険の中止、ガス給湯の停止など
など、業務の見直しで残業代の
削減にも取り組みました。その
結果、12月からは月次で黒字
決算となっています。来季から
は、事務も兼務して運営してい
くこととしています。より良い
サービスの実現と生産性の向
上を目標に月々の〈数字〉を意
識しながら、黒字運営を目指し
て参ります。

地域サロン 所沢地域福祉事業所 まあち

お茶を呑みながら、
おしゃべりをして一時を過ごしませんか!

老老世帯・単身世帯・日中は一人という暮らしが増えています。近所のつながりも希薄になっています。住み慣れた町で長く元気で暮らす為に、楽しく過ごせる集いの場をを立ち上げました。主に向陽町地域の方々にお声がけをしています。(増田アツミ 坂井みよ)

●第2、第4木曜日13:30~15:30

●まあち「会議室」

●参加費は100円(お茶代)

*行事は別途で実費徴収します

連絡先 まあち

04-2941-2111

経費削減のご協力をお願い!

「おひさま」の印刷と郵便に毎回数万円かかっています。メールで配信出来れば、費用の削減につながります。また、ニュースの配信回数も多くすることが出来ます。お手数をかけして恐縮ですが、ご協力頂ける組合員の方は、以下にメールアドレスをお知らせ下さい。ぜひ、宜しくお願いします。

sasaeai-saitama@amail.plala.or.jp

さいたま高齢協の事業所

まあち 〒359-1103 所沢市向陽町 2001-3

訪問介護 04-2941-2755

ケアプラン 04-2941-2080

ふれあい岩槻 〒339-0057

さいたま市岩槻区本町 1-5-33

訪問介護 048-749-5773

働く仲間募集

映画上映サークルをつくりませんか？
わたしのおすすめ映画

「ニュー・シネマ・パラダイス」

1989年 カンヌ国際映画祭審査員特別賞・アカデミー外国語映画賞
監督 シュゼッペ・トルナトーレ 音楽 エンニオ・モリコーネ
平山清一さん(上尾・理事)

幼いころに父母や年上の人
の言動から影響を受け、その
後の人格の形成や将来の生き
方を左右するに至るほどの強
い感情や悟りを得ることがあ
る。そういう貴重な経験は年
齢を重ねてもずっと覚えてい
るもので、良し悪しにつけそ
の人の財産である。

シチリア島の片田舎に住む
小学生のトトは感受性が豊か
で、戦争に赴いて帰ってこな
い夫を待つ母と小さな妹との
3人の貧しい生活を送ってい
る。トトは無類の映画好きで、
村に唯一ある映画館に行くこ
とが楽しみで小遣いを貯めて
は頻りに映画館に足を運んで
いた。映画館には近所に住む
アルフレッドというおじさん
が映写技師として働いてい
た。映画好きなトトは邪魔だ
から来るなどというアルフレ
ッドを上手くあしらいつなが
りながら映写室に忍び込んで
は交流を重ね、次第に仲良し
になっていく。幼かったトト
は少年から青年と成長するな
かで映画を通してアルフレ
ッドから人生とは何かを学ん
でいく。トトが独り立ちを決
心して故郷シチリアから離
れる際にもう帰ってくるな、
ただお前が成功したという
うわさを聞きたいと告げて
アルフレッドは突き放す。年
月が経ち映画監督として成
功者となったトトのもとに
アルフレッドの訃報が届く。

私が20歳代の遠い昔の頃、
きつちりとスーツを着込み、
仕事中に飛び込んだ新宿の
映画館。
良い映画とは知っていた
が、観る機会がなくリバイ
バル上映の際、時間つぶしの
つもりで…。始まりから涙…。
鳴咽が漏れ、最初は恥ずかし
かったが、号泣しても全く気
にならなくなり、見終わっ
た後は泣きすぎて頭が痛いく
らい。
映画全体が感傷と郷愁、映
画への愛情が描かれていてノ
スタルジーでいっぱい。私事
ではあるが自分を可愛がって
くれた叔父とだぶり、また号
泣。
アルフレッドとトトの絆と
数々の会話、別離の場面でト



組合員募集

私たちの仲間になりませんか！

【ご加入にあたって】

私たちが「仕事」「福祉」「生きがい」活動に取り組み高齢社会を支え合うために生まれた生活協同組合です。

年齢に関係なく、気軽にどなたでも協同組合に入れます。老若男女が支え合う「福祉のまちづくり」にあなたもご一緒に！

① 所定の加入申込書
② 出資金(一口千円)が必要
お申込み・お問い合わせ 04(2941)2111
年会費・月会費は不要です。

トを見送るアルフレッドの言葉と態度、成功者として帰省し、葬式で交わした昔の知人らとトト、そして最高に有名なラストのシーン。全てに涙…。そう、完璧なラストシーンと涙を誘うBGM。
作曲家のエンニオ・モリコーネは残念だが昨年逝去してしまいましたが2004年に来日した東京フォーラムで彼が指揮したコンサートへは行くことができたのは幸運。この映画のテーマ曲の演奏ではまたまた涙が…。

【編集後記】介護保険料金が全国平均で6千円を超えた。埼玉県は5481円とやや低いが、負担は高齢化と共に急増する。変化を傍観せず、協同の力で対処することが協同組合の使命である。第16総代会が今月開催される。議案の主な内容を紹介させて頂きました。1年を振り返ると、デイサービスまあちの休止は想定外の事態でした。しかし、他の部門は経営に向き合い真剣に改革に取り組んでいます。その結果も数字に表れています。「新たな10年を目指そう」としたスローガンに相応しい21年度になるように力を合わせて努力したいと思えます。